

Projekt

z dnia 18 listopada 2021 r.

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY PIĄTNICA**

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Piątnica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 i 1834), § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Wójtowi Gminy Piątnica od dnia 1 sierpnia 2021 r. następujące wynagrodzenie miesięczne:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9 225 zł (słownie złotych: dziewięć tysięcy dwieście dwadzieścia pięć);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 835 zł (słownie złotych: dwa tysiące osiemset trzydzieści pięć);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3 618 zł (słownie złotych: trzy tysiące sześćset osiemnaście);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1 845 zł (słownie złotych: tysiąc osiemset czterdzieści pięć).

§ 2. Traci moc uchwała nr 8/II/2018 Rady Gminy Piątnica z dnia 5 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta - pana Artura Wierzbowskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady

Krzysztof Weber

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 i 1834) o pracownikach samorządowych do wyłącznej właściwości rady należy ustalanie wynagrodzenia dla Wójta.

Z dniem 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834). Wymieniona ustawa w art. 11 zmienia ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w części dotyczącej wynagradzania osób zatrudnionych na podstawie wyboru. Przepis ten ma zastosowanie do osoby Wójta Gminy Piątnica. Ponadto, z dniem 1 listopada 2021 r. weszły w życie przepisy wykonawcze ustalone rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Składniki wynagrodzenia Wójta, jego minimalną oraz maksymalną wysokość określają przepisy art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, a także przepisy wykonawcze, tj. § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Nowe przepisy ustalają poziom poszczególnych składników wynagrodzenia Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców na następującym poziomie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - poziom maksymalny - 10 250 zł,
- 2) dodatek funkcyjny - poziom maksymalny 3 150 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę - od 5% - 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

W myśl art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wynagrodzenie Wójta nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia rozumianego jako suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie obecne oraz wynikające z nowych przepisów wynagrodzenie minimalne i maksymalne przedstawia tabela.

Składniki wynagrodzenia	Obecne wynagrodzenie Wójta	Minimalne wynagrodzenie Wójta	Maksymalne wynagrodzenie Wójta
Wynagrodzenie zasadnicze	4 700 zł	8 200 zł	10 250 zł
Dodatek funkcyjny	1 900 zł	2 520 zł	3 150 zł
Dodatek specjalny	2 640 zł (40% wynagrodzenia, zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	3 216 zł (30% wynagrodzenia, zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	4 020 zł (30% wynagrodzenia, zasadniczego i dodatku funkcyjnego)
Suma	9 240 zł	13 936 zł	17 420 zł
Dodatek za wysługę lat	9 40 zł (20% wynagrodzenia zasadniczego)	1 640 zł (20% wynagrodzenia zasadniczego)	2 050 zł (20% wynagrodzenia zasadniczego)
Łącznie	10 180 zł	15 576 zł	19 470 zł

Uchwale nadaje się wsteczną moc obowiązywania, tj. od dnia 1 sierpnia 2021 r., co wynika wprost z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzenia osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw.

Uchwała spowoduje dodatkowe skutki finansowe wynikające z podwyższenia wynagrodzenia.