

**Projekt**

z dnia 14 maja 2024 r.

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY PIĄTNICA**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Piątnica - pana Krzysztofa Ryszarda Kozickiego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 i 721), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Wójtowi - panu Krzysztofowi Ryszardowi Kozickiemu następujące wynagrodzenie miesięczne:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250 zł (słownie złotych: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 835 zł (słownie złotych: dwa tysiące osiemset trzydzieści pięć);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4 020 zł (słownie złotych: cztery tysiące dwadzieścia);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2050 zł (słownie złotych: dwa tysiące pięćdziesiąt).

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 6 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady

**Jan Kopczewski**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 i 721) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) do wyłącznej właściwości rady należy ustalanie wynagrodzenia dla Wójta.

Składniki wynagrodzenia Wójta, jego minimalną oraz maksymalną wysokość określają przepisy art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, a także przepisy wykonawcze, tj. § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Przepisy ustalają maksymalny poziom poszczególnych składników wynagrodzenia Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 250 zł,
- 2) dodatek funkcyjny - 3 150 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 4 020 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę 20 % wynagrodzenia zasadniczego - 2 050 zł.

W myśl art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wynagrodzenie Wójta nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia rozumianego jako suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie minimalne i maksymalne przedstawia tabela.

<b>Składniki wynagrodzenia</b>	<b>Minimalne wynagrodzenie Wójta</b>	<b>Maksymalne wynagrodzenie Wójta</b>
<b>Wynagrodzenie zasadnicze</b>	8 200 zł	10 250 zł
<b>Dodatek funkcyjny</b>	2 520 zł	3 150 zł
<b>Dodatek specjalny</b>	3 216 zł (30% wynagrodzenia, zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	4 020 zł (30% wynagrodzenia, zasadniczego i dodatku funkcyjnego)
<b>Suma</b>	13 936 zł	17 420 zł
<b>Dodatek za wysługę lat</b>	1 640 zł (20% wynagrodzenia zasadniczego)	2 050 zł (20% wynagrodzenia zasadniczego)
<b>Łącznie</b>	15 576 zł	19 470 zł

Uchwała nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych wynikających z ustalonego Panu Wójtowi wynagrodzenia.