

Projekt

z dnia

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY PIĄTNICA**

z dnia 2024 r.

**o zmianie uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których
organem prowadzącym jest Gmina Piątnica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672, 1730 i 2005), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piątnica, stanowiącym załącznik do uchwały Nr 95/XVII/2016 Rady Gminy Piątnica z dnia 23 czerwca 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piątnica (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 2659) zmienionej uchwałą Nr 108//XX/2016 Rady Gminy Piątnica z dnia 29 września 2016 r. o zmianie uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piątnica (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 3722), uchwałą Nr 217/XXXVIII/2018 Rady Gminy Piątnica z dnia 28 lutego 2018 r. o zmianie uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piątnica (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 1077), uchwałą Nr 58/IX/2019 Rady Gminy Piątnica z dnia 30 sierpnia 2019 r. o zmianie uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piątnica (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 4288) oraz uchwałą Nr 293/XLIV/2022 Rady Gminy Piątnica z dnia 29 września 2022 r. o zmianie uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piątnica (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 4225) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny:

1) dyrektorowi - w zależności od ilości oddziałów w szkole:

- a) do 9 oddziałów - w wysokości od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) od 10 do 14 oddziałów - w wysokości od 25% do 60% wynagrodzenia zasadniczego,
- c) od 15 oddziałów - w wysokości od 30% do 70% wynagrodzenia zasadniczego;

2) wicedyrektorowi - w wysokości od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piątnica.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r.

Przewodniczący Rady

Krzysztof Weber

UZASADNIENIE

Zgodnie z treścią § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono m.in. stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły. Natomiast z treści art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 poz. 984, 1234, 1586, 1672, 1730 i 2005) samorządy terytorialne regulują w trybie uchwały wysokość stawek dodatków przyznawanych dla nauczycieli pełniących wyżej wymienione stanowiska, w tym dodatku funkcyjnego. Zgodnie z art. 91d jest to kompetencja organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego - Rady Gminy Piątnica.

Przedkładany projekt uchwały wprowadza zmiany w zakresie wysokości dodatku funkcyjnego, o który wnioskowali dyrektorzy placówek oświatowych oraz związki zawodowe. Zaproponowany wymiar dodatku funkcyjnego stanowi wysokość kompromisową, pomiędzy żądaniami związków i środowiska nauczycielskiego a możliwościami finansowymi Gminy. Obecnie §8 ust. 1 Regulaminu Wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piątnica brzmi:

" § 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny:

1) dyrektorowi - w zależności od ilości oddziałów w szkole:

a) do 8 oddziałów - w wysokości od 10% do 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,

b) od 9 oddziałów - w wysokości od 15% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;

2) wicedyrektorowi - w wysokości od 10% do 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

W zakresie skutków finansowych, zaproponowane regulacje skutkują podwyższeniem minimalnego i maksymalnego możliwego progu dodatku funkcyjnego. Dodatek ten jest przyznawany dyrektorom placówek przez Wójta, w granicach maksymalnych określonych uchwałą, w ramach możliwości finansowych Gminy. Przedłożony projekt uchwały pozwoli, dzięki szerszemu wachlarzowi wysokości dodatku funkcyjnego, w jeszcze bardziej znacznym stopniu, uzależniać jego wysokość od zwiększonego zakresu pracy i odpowiedzialności wynikającej z wielkości danej placówki oświatowej.

Projekt uchwały został poddany procedurze uzgodnieniowej z podmiotami upoważnionymi do tej formy uczestnictwa w procesie stanowienia aktu normatywnego, tj. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela).