

ZARZĄDZENIE NR 38.2019
WÓJTA GMINY PIĄTNICA

z dnia 31 maja 2019 r.

**w sprawie unieważnienia konkursu na stanowisko Dyrektora Szkoły Podstawowej w Kisielnicy,
Kisielnica 1, 18-421 Piątnica Poduchowna**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz § 8 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1587) zarządzam, co następuje:

§ 1. Unieważniam konkurs przeprowadzony w dniu 21 maja 2019 r. na stanowisko Dyrektora Szkoły Podstawowej w Kisielnicy, Kisielnica 1, 18-421 Piątnica Poduchowna w związku ze stwierdzeniem nieuzasadnionego niedopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego.

§ 2. Ogłoszenie o ponownym konkursie na stanowisko Dyrektora Szkoły Podstawowej w Kisielnicy, Kisielnica 1, 18-421 Piątnica Poduchowna oraz skład komisji konkursowej zostanie ustalony odrębnymi zarządzeniami.

§ 3. Ogłoszenie o unieważnieniu podlega zamieszczeniu na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy Piątnica, na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Gminy Piątnica oraz na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Kuratorium Oświaty w Białymstoku.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Centrum Usług Samorządowych w Piątnicy.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt

Artur Wierzbowski

Wójta Gminy Piątnica

z dnia 31 maja 2019 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z zarządzeniem Nr 29.2019 Wójta Gminy Piątnica z dnia 11 kwietnia 2019 r. w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Szkoły Podstawowej w Kisielnicy, Kisielnica 1, 18-421 Piątnica Poduchowna, w dniu 21 maja 2019 r. został przeprowadzony konkurs mający na celu wyłonienie kandydata na Dyrektora Szkoły Podstawowej w Kisielnicy, Kisielnica 1, 18-421 Piątnica Poduchowna.

Celem przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora przedmiotowej szkoły Wójt Gminy Piątnica, zarządzeniem Nr 34.2019 z dnia 10 maja 2019 r. w sprawie powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Szkoły Podstawowej w Kisielnicy, powołał 11 osobową Komisję Konkursową.

Z protokołu posiedzenia Komisji z dnia 21 maja 2019 r. wynika, że do konkursu przystąpiło trzech kandydatów. Komisja, po zapoznaniu się ze złożonymi przez kandydatów ofertami (oferty złożono w terminie), w głosowaniu jawnym, zdecydowała o dopuszczeniu do dalszego postępowania dwóch kandydatów oraz o odmowie dopuszczenia do dalszego postępowania jednego z kandydatów. Na tę okoliczność Komisja, działając na podstawie § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1587), podjęła stosowne uchwały (stanowiące załącznik do protokołu z postępowania). W ocenie komisji oferta złożona przez jednego z kandydatów nie spełniała wymogów formalnych - nie zawierała wszystkich dokumentów wskazanych w ogłoszeniu o konkursie. Nie zostały przedłożone poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzające posiadanie wymaganego stażu pracy tj. świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia. Natomiast inny dokument przedłożony w to miejsce, nie spełniał warunków określonych w konkursie z uwagi na jego formalno-prawny charakter.

Weryfikacja formalnych warunków dopuszczenia kandydata do konkursu, do których niewątpliwie należy złożenie dokumentów wymaganych przez przepisy, następuje w trybie § 4 ww. rozporządzenia. Według § 4 ust. 2 tego rozporządzenia komisja podejmuje uchwałę o odmowie dopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego, jeżeli:

- 1) oferta została złożona po terminie;
- 2) oferta nie zawiera wszystkich dokumentów wskazanych w ogłoszeniu konkursu;
- 3) z oferty wynika, że kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu konkursu.

Jak wynika z § 4 ust. 2 pkt 2 powyższego katalogu, tylko brak dokumentu wskazanego w ogłoszeniu o konkursie powoduje odmowę dopuszczenia kandydata do konkursu. W ocenie komisji, w przypadku odrzuconej oferty zostały spełnione wyżej wymienione przesłanki przemawiające za podjęciem uchwały o odmowie dopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego.

Zgodnie z § 8 ust. 2 ww. rozporządzenia, organ prowadzący publiczne przedszkole, publiczną szkołę lub publiczną placówkę, zatwierdza konkurs albo unieważnia konkurs i zarządza ponowne jego przeprowadzenie w razie stwierdzenia:

- 1) nieuzasadnionego niedopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego;
- 2) przeprowadzenia przez komisję postępowania konkursowego bez wymaganego udziału 2/3 jej członków;
- 3) naruszenia tajności głosowania, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1 ww. rozporządzenia;
- 4) innych nieprawidłowości, które mogły mieć wpływ na wynik konkursu.

Po dokonaniu analizy dokumentacji konkursowej (protokołu z posiedzenia komisji, ofert kandydatów oraz innych dokumentów z przedmiotowego postępowania) oraz w oparciu o orzecznictwo sądów administracyjnych, w tym w szczególności wyroku Najwyższego Sądu Administracyjnego w Warszawie z dnia 4 marca 2014 r. (sygn. akt I OSK 2819/13, przedłożone przez kandydata dokumenty podlegają badaniu pod względem formalnym, nie tylko w zakresie ich "zer jedynekowej" weryfikacji, lecz ocenie czy oferta daje podstawy do wyróżnienia braku dokumentu wskazanego w ogłoszeniu konkursu czy "przedstawienia" dokumentów, których wiarygodność budzi zasadnicze zastrzeżenia dokumentów, co do których można wyprowadzić zastrzeżenia pod względem formalnym, które jednak nie prowadzą do podważenia ich wiarygodności. W uzasadnieniu wyroku sąd wskazał, że daje to podstawę kwalifikacji, że nie można przyjąć formalistycznej oceny przedstawionych dokumentów, odrzucając ich moc na uchybieniu, które nie przesądza o wiarygodności dokumentu. Jednocześnie co istotne, ani rozporządzenie, ani ogłoszenie o konkursie nie zawiera żadnej regulacji co do formy i rodzaju dokumentów, które mają być przedłożone na okoliczność potwierdzenia stażu pracy.

Zdaniem organu prowadzącego całość dokumentacji złożonej przez kandydata daje podstawy do oceny, co do posiadania minimum stażu pracy 5 lat na stanowisku pedagogicznym, a tym samym potwierdza, iż ten wymóg jest spełniony. W tej sytuacji kandydat powinien zostać dopuszczony do dalszej części konkursu z uwagi, że spełnia wszystkie warunki zawarte w ogłoszeniu o konkursie. Organ prowadzący stwierdził nieuzasadnione niedopuszczenie kandydata do postępowania konkursowego, to natomiast skutkuje zastosowaniem § 8 ust. 2 pkt 1 cytowanego rozporządzenia tj. unieważnienia konkursu i zarządzenia ponownego jego przeprowadzenia.

Biorąc pod uwagę powyższe, unieważnienie konkursu jest zasadne.